FEEDBACK SAMENWERKINGSVAARDIGHEDEN

Over de samenwerking met:

Mark Wapstra

Samenwerkingssituatie/-opdracht:

Dramaproject

Datum: 09-01-18’

Feedbackgever:

Auke

1 = uitstekend

2 = goed

3 = voldoende, maar kan optimaler

4 = voor duidelijke verbetering vatbaar

5 = moet nog erg hard aan gewerkt worden

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Gedrag in de groep | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | **Opmerkingen:** |
| 1. Houdt zich aan afspraken
2. Neemt taken op zich
3. Overlegt doelgericht
4. Draagt bij aan goede besluitvorming
 |  |  |  | X |  | Mark had vaak redenen om te laat te komen of niet op te komen dagen.  |
|  | X |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
| 1. Luistert actief
2. Pleegt overleg bij problemen
3. Geeft opbouwende kritiek/feedback
4. Kan goed kritiek/feedback ontvangen
 |  |  | X |  |  | Kritiek geven en ontvangen is niet Mark zijn sterkste punt. Desalniettemin werkte hij goed aan oplossingen voor problemen.  |
|  |  | X |  |  |
|  |  |  | X |  |
|  |  |  | X |  |
| 1. Neemt initiatieven
2. Enthousiasmeert anderen
3. Brengt creatieve ideeën in
4. Staat open voor ideeën van anderen
 |  | X |  |  |  | Mark trok vaak de kar tijdens sessies en bleek een harde werker.  |
|  |  | X |  |  |
|  | X |  |  |  |
|  |  | X |  |  |

**Ontwikkelingsadviezen:**

Ik zou willen dat je meer:

Verantwoordelijkheid neemt voor dingen die je doet. Wanneer je meermaals te laat komt, kan je niet altijd de schuld bij externe factoren neerleggen.

Ik zou willen dat je minder:

Vaak te laat komt en iets genuanceerder bent met je mening richting groepsleden die minder goed functioneren.

Ik zou willen dat je doorgaat met:

Het ondernemen van actie wanneer er wat gebeuren moet en het voortouw trekken tijdens lange vergaderingen/oefensessies.

FEEDBACK SAMENWERKINGSVAARDIGHEDEN

Over de samenwerking met:

Mark

Samenwerkingssituatie/-opdracht:

Drama Project

Datum: 15-1-2018

Feedbackgever:

Bennie

1 = uitstekend

2 = goed

3 = voldoende, maar kan optimaler

4 = voor duidelijke verbetering vatbaar

5 = moet nog erg hard aan gewerkt worden

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Gedrag in de groep | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | **Opmerkingen:** |
| 1. Houdt zich aan afspraken
2. Neemt taken op zich
3. Overlegt doelgericht
4. Draagt bij aan goede besluitvorming
 |  | X |  |  |  | Heeft de taken uitgevoerd die hij op zich nam. |
| X |  |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
| 1. Luistert actief
2. Pleegt overleg bij problemen
3. Geeft opbouwende kritiek/feedback
4. Kan goed kritiek/feedback ontvangen
 |  | X |  |  |  | Gaf zijn mening als hij dacht dat er wat beter zou kunnen. |
| X |  |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
| 1. Neemt initiatieven
2. Enthousiasmeert anderen
3. Brengt creatieve ideeën in
4. Staat open voor ideeën van anderen
 | X |  |  |  |  | Nam goede initiatieven door zijn rol in te vullen precies zoals hij zou willen. |
|  | X |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
| X |  |  |  |  |

**Ontwikkelingsadviezen:**

Ik zou willen dat je meer:

Enthousiasme in je rol steekt. Naar mijn mening leek t er soms op dat je niet overdreven durfde te spelen.

Ik zou willen dat je minder:

Verslaapt, dit kan vervelend zijn voor anderen die je nodig hebben tijdens het overleg.

Ik zou willen dat je doorgaat met:

Ideeën opbrengen, het Zwaard zag er zo mooi uit!!

FEEDBACK SAMENWERKINGSVAARDIGHEDEN

**Over de samenwerking met:**

Mark

**Samenwerkingssituatie/-opdracht:**

Drama project

**Datum:** 09-01-2018

**Feedbackgever:** Dayenne

1 = uitstekend

2 = goed

3 = voldoende, maar kan optimaler

4 = voor duidelijke verbetering vatbaar

5 = moet nog erg hard aan gewerkt worden

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Gedrag in de groep | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | **Opmerkingen:** |
| 1. Houdt zich aan afspraken
2. Neemt taken op zich
3. Overlegt doelgericht
4. Draagt bij aan goede besluitvorming
 |  | X |  |  |  | Je hebt je aan de afspraken gehouden en wel wat taken op je genomen. |
|  | X |  |  |  |
|  |  | X |  |  |
|  |  | X |  |  |
| 1. Luistert actief
2. Pleegt overleg bij problemen
3. Geeft opbouwende kritiek/feedback
4. Kan goed kritiek/feedback ontvangen
 | X |  |  |  |  | Je hebt goed geluisterd tijdens de vergaderingen en als je een probleem had waardoor je een afspraak niet kon nakomen werd dit netjes gemeld. |
|  | X |  |  |  |
|  |  | X |  |  |
|  | X |  |  |  |
| 1. Neemt initiatieven
2. Enthousiasmeert anderen
3. Brengt creatieve ideeën in
4. Staat open voor ideeën van anderen
 |  | X |  |  |  | Je nam zelf initiatief binnen je eigen rol en je enthousiasme was goed. |
|  |  | X |  |  |
|  |  | X |  |  |
|  | X |  |  |  |

**Ontwikkelingsadviezen:**

Ik zou willen dat je meer:

Ik zou willen dat je minder:

Dat je probeert om minder vaak afwezig te zijn.

Ik zou willen dat je doorgaat met:

Je inzet tonen, deze was goed. Dat je zelf die wapens hebt gemaakt was echt super.

FEEDBACK SAMENWERKINGSVAARDIGHEDEN

Over de samenwerking met:

Mark

Samenwerkingssituatie/-opdracht:

Drama Project

Datum: 15-1-2018

Feedbackgever:

Geke

1 = uitstekend

2 = goed

3 = voldoende, maar kan optimaler

4 = voor duidelijke verbetering vatbaar

5 = moet nog erg hard aan gewerkt worden

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Gedrag in de groep | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | **Opmerkingen:** |
| 1. Houdt zich aan afspraken
2. Neemt taken op zich
3. Overlegt doelgericht
4. Draagt bij aan goede besluitvorming
 |  | X |  |  |  |  |
|  |  | X |  |  |
|  | X |  |  |  |
| X |  |  |  |  |
| 1. Luistert actief
2. Pleegt overleg bij problemen
3. Geeft opbouwende kritiek/feedback
4. Kan goed kritiek/feedback ontvangen
 |  | X |  |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
| 1. Neemt initiatieven
2. Enthousiasmeert anderen
3. Brengt creatieve ideeën in
4. Staat open voor ideeën van anderen
 |  |  | X |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
|  | X |  |  |  |

**Ontwikkelingsadviezen:**

Ik zou willen dat je meer:

Ideeën in bracht. Je hebt veel goede ideeën namelijk, waar de groep veel profijt van kan hebben.

Ik zou willen dat je minder:

Je koppigheid liet doorschemeren. Dat kan voor een negatieve sfeer zorgen in de groep

Ik zou willen dat je doorgaat met:

Je enthousiasme. Hoe verder we in de groepsopdracht waren, hoe meer jij opbloeide en andere mensen daarmee enthousiasmeerde. Doe dat vaker!

FEEDBACK SAMENWERKINGSVAARDIGHEDEN

Over de samenwerking met: Mark Wapstra

Samenwerkingssituatie/-opdracht: Dramaproject

Datum: 09-01-2018

Feedbackgever: Jesse van der Wal

1 = uitstekend

2 = goed

3 = voldoende, maar kan optimaler

4 = voor duidelijke verbetering vatbaar

5 = moet nog erg hard aan gewerkt worden

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Gedrag in de groep | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | **Opmerkingen:** |
| 1. Houdt zich aan afspraken
2. Neemt taken op zich
3. Overlegt doelgericht
4. Draagt bij aan goede besluitvorming
 |  |  | X |  |  |  |
|  |  | X |  |  |
|  | x |  |  |  |
|  |  | X |  |  |
| 1. Luistert actief
2. Pleegt overleg bij problemen
3. Geeft opbouwende kritiek/feedback
4. Kan goed kritiek/feedback ontvangen
 |  |  | X |  |  |  |
|  | x |  |  |  |
|  |  | X |  |  |
|  | X |  |  |  |
| 1. Neemt initiatieven
2. Enthousiasmeert anderen
3. Brengt creatieve ideeën in
4. Staat open voor ideeën van anderen
 |  |  | X |  |  |  |
|  |  |  | X |  |
|  |  | X |  |  |
|  | X |  |  |  |

**Ontwikkelingsadviezen:**

Ik zou willen dat je meer:

Met overleggen een meer proactieve rol aanneemt. Ik vond zeker ook dat je goede input had maar ik denk dat als je meer op de voorgrond treedt er meer uit kan worden gehaald. ☺

Ik zou willen dat je minder:

In de achtergrond treedt, het zelfde als wat ik hier boven zei dus.

Ik zou willen dat je doorgaat met:

Je professionele houding, ik vond dat je je erg professioneel gedroeg in de groep en dit is iets wat ik zeker mee zou nemen naar een volgende samenwerking als ik jou was!

FEEDBACK SAMENWERKINGSVAARDIGHEDEN

Over de samenwerking met:

Mark

Samenwerkingssituatie/-opdracht:

Drama Project

Datum: 15-1-2018

Feedbackgever:

Jorrit

1 = uitstekend

2 = goed

3 = voldoende, maar kan optimaler

4 = voor duidelijke verbetering vatbaar

5 = moet nog erg hard aan gewerkt worden

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Gedrag in de groep | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | **Opmerkingen:** |
| 1. Houdt zich aan afspraken
2. Neemt taken op zich
3. Overlegt doelgericht
4. Draagt bij aan goede besluitvorming
 |  | X |  |  |  | Je was vrijwel altijd aanwezig of met goede reden later of afwezig. |
|  |  | X |  |  |
|  |  | X |  |  |
|  | X |  |  |  |
| 1. Luistert actief
2. Pleegt overleg bij problemen
3. Geeft opbouwende kritiek/feedback
4. Kan goed kritiek/feedback ontvangen
 |  | X |  |  |  | Je maakte de wapens voor in ons toneelstuk en was goed gemotiveerd. |
|  |  | X |  |  |
|  | X |  |  |  |
|  |  | X |  |  |
| 1. Neemt initiatieven
2. Enthousiasmeert anderen
3. Brengt creatieve ideeën in
4. Staat open voor ideeën van anderen
 | X |  |  |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
|  | X |  |  |  |

**Ontwikkelingsadviezen:**

Ik zou willen dat je meer:

Positief blijft en de groep coach als het wat ‘’minder’’ gaat.

Ik zou willen dat je minder:

Ik zou willen dat je doorgaat met:

Initiatief nemen. Je hebt veel goede ideeën en dat brengt de groep vooruit!

FEEDBACK SAMENWERKINGSVAARDIGHEDEN

Over de samenwerking met: Mark

Samenwerkingssituatie/-opdracht: Drama

Datum:

Feedbackgever: José

1 = uitstekend

2 = goed

3 = voldoende, maar kan optimaler

4 = voor duidelijke verbetering vatbaar

5 = moet nog erg hard aan gewerkt worden

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Gedrag in de groep | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | **Opmerkingen:** |
| 1. Houdt zich aan afspraken
2. Neemt taken op zich
3. Overlegt doelgericht
4. Draagt bij aan goede besluitvorming
 |  | X |  |  |  | Je bent een heel constante factor in de groep waar je op kunt bouwen. Je bleef bij het onderwerp en deed je ding. |
| X |  |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
| 1. Luistert actief
2. Pleegt overleg bij problemen
3. Geeft opbouwende kritiek/feedback
4. Kan goed kritiek/feedback ontvangen
 |  | X |  |  |  | Bij problemen bleef je wat op de achtergrond voor mijn gevoel tot het je te ver ging, dan greep je in. |
|  |  | X |  |  |
|  | X |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
| 1. Neemt initiatieven
2. Enthousiasmeert anderen
3. Brengt creatieve ideeën in
4. Staat open voor ideeën van anderen
 | X |  |  |  |  | Ik heb zelf niet gezien dat je veel ideeën inbracht of de rest heel enthousiast maakte. Ik vond je gewoon een rustig persoon die initiatief neemt in de groep, zoals met de wapens die je gemaakt hebt. |
|  |  | X |  |  |
|  |  | X |  |  |
|  | X |  |  |  |

**Ontwikkelingsadviezen:**

Ik zou willen dat je meer:

* Je stem liet horen, je inbreng was goed, dus ik had er graag meer van gehoord.

Ik zou willen dat je minder:

* Op de achtergrond blijft tot je het te ver vindt gaan. Ik denk dat je een hele goede troubleshooter zou zijn, omdat je zo rustig bent zou je heel goed met iemand persoonlijk een gesprek aan kunnen gaan.

Ik zou willen dat je doorgaat met:

Je nam gewoon taken op je en deed je ding, daarin vond ik je heel betrouwbaar, naar mijn mening is dat een fijne kwaliteit.

FEEDBACK SAMENWERKINGSVAARDIGHEDEN

Over de samenwerking met:

Mark

Samenwerkingssituatie/-opdracht:

Drama Project

Datum: 15-1-2018

Feedbackgever:

Joyce

1 = uitstekend

2 = goed

3 = voldoende, maar kan optimaler

4 = voor duidelijke verbetering vatbaar

5 = moet nog erg hard aan gewerkt worden

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Gedrag in de groep | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | **Opmerkingen:** |
| 1. Houdt zich aan afspraken
2. Neemt taken op zich
3. Overlegt doelgericht
4. Draagt bij aan goede besluitvorming
 |  | X |  |  |  | Je hebt de wapens gemaakt, dit heeft echt veel toegevoegd aan ons stuk! |
| X |  |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
| 1. Luistert actief
2. Pleegt overleg bij problemen
3. Geeft opbouwende kritiek/feedback
4. Kan goed kritiek/feedback ontvangen
 | X |  |  |  |  | Je ging eropin toen Auke en ik een meningsverschil hadden, ik vond dat je dit heel politiek correct deed. ☺ |
|  | X |  |  |  |
| X |  |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
| 1. Neemt initiatieven
2. Enthousiasmeert anderen
3. Brengt creatieve ideeën in
4. Staat open voor ideeën van anderen
 | X |  |  |  |  | Het initiatief van de wapens was top en super creatief gemaakt! |
|  | X |  |  |  |
| X |  |  |  |  |
| X |  |  |  |  |

**Ontwikkelingsadviezen:**

Ik zou willen dat je meer:

Ik zou willen dat je minder:

Ik zou willen dat je doorgaat met:

Je hebt me echt super positief verrast tijdens het project, ik

kende je vooraf het project nog niet zo goed, maar ben erachter gekomen dat je een heel prettig

persoon bent in de omgang.

FEEDBACK SAMENWERKINGSVAARDIGHEDEN

Over de samenwerking met:

Mark

Samenwerkingssituatie/-opdracht:

Drama Project

Datum: 15-1-2018

Feedbackgever:

Mathijs

1 = uitstekend

2 = goed

3 = voldoende, maar kan optimaler

4 = voor duidelijke verbetering vatbaar

5 = moet nog erg hard aan gewerkt worden

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Gedrag in de groep | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | **Opmerkingen:** |
| 1. Houdt zich aan afspraken
2. Neemt taken op zich
3. Overlegt doelgericht
4. Draagt bij aan goede besluitvorming
 | X |  |  |  |  | Hoewel niet altijd optijd, maar wel altijd aanwezig. |
|  | X |  |  |  |
| X |  |  |  |  |
| X |  |  |  |  |
| 1. Luistert actief
2. Pleegt overleg bij problemen
3. Geeft opbouwende kritiek/feedback
4. Kan goed kritiek/feedback ontvangen
 | X |  |  |  |  | Wacht veel af, had meer kritiek mogen geven. |
| X |  |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
| X |  |  |  |  |
| 1. Neemt initiatieven
2. Enthousiasmeert anderen
3. Brengt creatieve ideeën in
4. Staat open voor ideeën van anderen
 | X |  |  |  |  | Bedenkt ideeën en houdt ons enthousiast . |
|  | X |  |  |  |
| X |  |  |  |  |
| X |  |  |  |  |

**Ontwikkelingsadviezen:**

Ik zou willen dat je meer:

Feedback aan mensen geeft.

Ik zou willen dat je minder:

Ik weet dit niet volgens mij deed je alles wat ervan je gevraagd werd.

Ik zou willen dat je doorgaat met:

Het goed luisteren naar mensen en het bedenken van ideeën.

FEEDBACK SAMENWERKINGSVAARDIGHEDEN

Over de samenwerking met: **Mark Wapstra**

Samenwerkingssituatie/-opdracht:

**Dramaproject**

Datum: **09/01/2018**

Feedbackgever: **Nory Samiu**

1 = uitstekend

2 = goed

3 = voldoende, maar kan optimaler

4 = voor duidelijke verbetering vatbaar

5 = moet nog erg hard aan gewerkt worden

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Gedrag in de groep | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | **Opmerkingen:** |
| 1. Houdt zich aan afspraken
2. Neemt taken op zich
3. Overlegt doelgericht
4. Draagt bij aan goede besluitvorming
 |  |  |  | x |  | Je was vaak wat aan de late kant, maar als je er dan was deed je wel aandachtig mee. |
|  |  | x |  |  |
|  |  | x |  |  |
|  |  | x |  |  |
| 1. Luistert actief
2. Pleegt overleg bij problemen
3. Geeft opbouwende kritiek/feedback
4. Kan goed kritiek/feedback ontvangen
 |  | x |  |  |  | Je luisterde actief, en gaf ook je eigen mening. Je kan ook goed met kritiek overweg. |
|  |  | x |  |  |
|  |  | x |  |  |
|  |  | x |  |  |
| 1. Neemt initiatieven
2. Enthousiasmeert anderen
3. Brengt creatieve ideeën in
4. Staat open voor ideeën van anderen
 |  |  | x |  |  | Ik vond wel dat je vaak afspraken had tijdens onze meetings. Overigens stond je wel open voor iedereen zijn ideeën en ben je hier ook wel makkelijk in. |
|  |  | x |  |  |
|  |  | x |  |  |
|  | x |  |  |  |

**Ontwikkelingsadviezen:**

Ik zou willen dat je meer:

Aanwezig bent de volgende keer. Probeer je afspraken op een andere tijdstip te plannen.

Ik zou willen dat je minder:

Vaak te laat komt.

Ik zou willen dat je doorgaat met:

Enthousiast te blijven. Wanneer je aanwezig was, deed je leuk mee. Ook vond ik het goed dat je initiatief nam en materiaal (zwaarden, messen ) maakte voor de voorstelling.

FEEDBACK SAMENWERKINGSVAARDIGHEDEN

Over de samenwerking met:

Mark Wapstra

Samenwerkingssituatie/-opdracht:

Dramaproject periode 2

Datum: 10-1-2018

Feedbackgever:

Suzanne Stam

1 = uitstekend

2 = goed

3 = voldoende, maar kan optimaler

4 = voor duidelijke verbetering vatbaar

5 = moet nog erg hard aan gewerkt worden

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Gedrag in de groep | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | **Opmerkingen:** |
| 1. Houdt zich aan afspraken
2. Neemt taken op zich
3. Overlegt doelgericht
4. Draagt bij aan goede besluitvorming
 |  | X |  |  |  | Fijn hoe je aanwezig was bij meetings en hoe je taken op je nam zoals het maken van de props. |
| X |  |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
| 1. Luistert actief
2. Pleegt overleg bij problemen
3. Geeft opbouwende kritiek/feedback
4. Kan goed kritiek/feedback ontvangen
 |  | X |  |  |  | Het is mooi om te zien hoe je feedback ontvangt en je iets doet met datgene wat mensen aangeven. |
|  | X |  |  |  |
|  | X |  |  |  |
| X |  |  |  |  |
| 1. Neemt initiatieven
2. Enthousiasmeert anderen
3. Brengt creatieve ideeën in
4. Staat open voor ideeën van anderen
 | X |  |  |  |  | Binnen je eigen verantwoordelijkheden durf jij zeker initiatief te nemen. Je ontvangt ideeën van anderen goed. |
|  |  | X |  |  |
|  | X |  |  |  |
|  | X |  |  |  |

**Ontwikkelingsadviezen:**

Ik zou willen dat je meer:

Meer laten zien van wat je kunt. Je treed niet vaak op de voorgrond en dat mag zeker vaker van mij.

Ik zou willen dat je minder:

Ik heb tijdens het werken aan dit project niks gemerkt waarvan ik had gewild dat je het minder gedaan had.

Ik zou willen dat je doorgaat met:

Hoe betrokken je dit project was was erg fijn. Ga vooral door met het tonen van deze inzet. Je bent fijn om mee samen te werken.